



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
 เลขที่รับ.....
 วันที่.....
 เวลา.....

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๑๑/๐๘/๓๐๒๑

โรงพยาบาลเทพา อำเภอเทพา
 จังหวัดสงขลา ๙๐๑๕๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเทพาปี ๒๕๖๖ จำนวน...๑...ชุด

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา ได้แจ้งให้หน่วยงานจัดทำตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดและให้จัดส่งโครงการให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา นั้น

ในการนี้ งานแผนงานและยุทธศาสตร์ กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ ขอส่งโครงการตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลเทพา ประจำปี ๒๕๖๖ มาเพื่อให้ท่านโปรดลงนามอนุมัติโครงการต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดชา แซ่หลี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพา

ไปรษณียบัตร
 - ส่งแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖
 - ส่งใบขอพิจารณา
 ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

อนุมัติ

(นายสงกรานต์ ไหมชุม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

โทรศัพท์ ๐๗๕-๓๗๖๓๕๙-๖๐ ต่อ ๑๒๑๑

Email address ผู้รับผิดชอบ krmbase@gmail.com

สอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ

(นางชุดิมา คังจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

๒๑ ธค ๖๕

Scanned by Scanlan

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเทพา ปี 2566-2570

วิสัยทัศน์	โรงพยาบาลชุมชนชั้นนำที่มีคุณภาพและเป็นเลิศทางวิชาการ สานสร้างระบบสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน			
พันธกิจ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ดูแลสุขภาพตามมาตรฐานแบบองค์รวม 2. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อองค์กรมีชีวิตชีวา ประชาชนมีสุข 3. บูรณาการงานในเชิงรุก ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน บริหารจัดการโดยชุมชน 4. พัฒนาวิชาการ นวัตกรรมและเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางการแพทย์และสาธารณสุข 			
เป้าประสงค์	ต่อผู้รับบริการ : ให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ และดูแลตนเองได้	ต่อผู้ให้บริการ : พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีศักยภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีคุณธรรม จริยธรรม	ต่อองค์กร : องค์กรมีชีวิตชีวา ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธาจากชุมชน	ต่อชุมชน : ชุมชนเข้มแข็ง
ยุทธศาสตร์	พัฒนาคุณภาพบริการตามมาตรฐานวิชาชีพและความปลอดภัย	พัฒนาองค์กรให้มีชีวิตชีวา	เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายอย่างเข้มแข็ง	ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการและนวัตกรรมทางด้านสาธารณสุข
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาระบบบริการตาม Service Plan 2. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในระบบบริการ 3. พัฒนาคุณภาพมาตรฐานบริการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานและได้มาตรฐาน 2. บริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและเร่งด่วน 3. พัฒนาความสัมพันธ์ สมรรถนะ และทักษะของบุคลากรโรงพยาบาลเทพา 4. บริหารจัดการด้านอัตราค่าจ้างวิชาชีพที่ขาดแคลนเพื่อรองรับนโยบายที่เปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลและหมู่บ้าน 2. สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพโดยใช้เทคโนโลยี 3. พัฒนาระบบการรับและการส่งต่อในระดับชุมชนโดยใช้เทคโนโลยี 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมและสร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา 2. Smart KM พัฒนาระบบคลังความรู้สู่ความเป็นเลิศ
KRA	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 11 ข้อ ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ 13 ตัว	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 9 ข้อ ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ 17 ตัว	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 11 ข้อ ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ 14 ตัว	วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 8 ข้อ ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ 9 ตัว
แผนงาน/โครงการ	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบบริการ NCD IMC Stroke STEMI MED - พัฒนาคุณภาพมาตรฐาน QA HA LAB X-ray ระบบ IC EM RM - พัฒนากิจกรรม - พัฒนาสุขภาพอาหาร 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาศักยภาพบุคลากร - จริยธรรม - ศึกษาดูงาน - การเงินการคลัง - พัฒนาสารสนเทศ - ขับเคลื่อนแผน - อาชีวอนามัย สวล. 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทย

สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน โรงพยาบาลเทพา จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบบริบท พื้นที่ (/)	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๔		
					แผนงานที่... (ระบุ)	แผนงานที่... (ระบุ)	แผนงานที่... (ระบุ)	แผนงานที่... (ระบุ)		
๑.การพัฒนา คุณภาพบริการ ตามมาตรฐาน วิชาชีพและความ ปลอดภัย	ให้ได้รับบริการที่มี คุณภาพและดูแล ตนเองได้	๑.ส่งเสริมและกระตุ้นกระบวนการพัฒนาระบบคุณภาพตามมาตรฐาน HA	๔๐,๗๐๕	เงินบำรุงฯ				๑๑		
๒.การพัฒนาองค์กร ให้มีชีวิตชีวา	พัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง มีศักยภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมี คุณธรรม จริยธรรม	๒.พัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพ สถานบริการสาธารณสุขของบุคลากร รพ.เทพา จ.สงขลา ปี ๒๕๖๖	๑,๙๒๑,๕๙๐	เงินบำรุงฯ			๑๐			
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			๑,๙๖๒,๒๙๕	เงินบำรุงฯ	(หนึ่งล้านเก้าแสนหกหมื่นสองพันสองร้อยเก้าสิบห้าบาท)					


ผู้จัดทำแผน

กาวิมัน
(นางสาวกาวีมันท์ หมื่นเหล็ก)
นักวิชาการสถิติ
งานแผนงานและยุทธศาสตร์ฯ


ผู้เสนอแผน

อรุณี
(นางสาวอรุส่าห์ หมี่ชุม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หน.กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์
และสารสนเทศนทางการแพทย์

ผู้เห็นชอบแผน


(นายเดชา แซ่หลี)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพา

ผู้อนุมัติแผน


(นายสงกรานต์ ไหมชุม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

แผนพัฒนายุทธศาสตร์โรงพยาบาลเทพาปี ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ(KRA)	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาคูณภาพบริการตามมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพลดภัย	๑. ต่อผู้รับบริการ :	๑. พัฒนาระบบบริการตาม Service Plan	๑.๑ ลดระยะเวลาการรอคอย (Stroke STEMI (ลดการส่งต่อ)	คณะทำงานยุทธศาสตร์ที่ ๑
	ให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ		๑.๒ เพิ่มการเข้าถึงบริการ (NCD ,Palliative, IMC-ฟื้นฟู ,ล้างไต ,	
	และดูแลตนเองได้		งานเยี่ยมบ้าน ,Stroke STEMI ,MCH ,แพทย์แผนไทย ,กุมารเวช (ซีด)	
	๒. ต่อผู้ให้บริการ :		๑.๓ ลดอัตราป่วยรายใหม่ (NCD Stroke STEMI)	
	พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง		๑.๔ ลดอัตราตาย (NCD Stroke STEMI,MCH)	
	มีศักยภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี		๑.๕ หน่วยบริการมีแพทย์เฉพาะทาง (MED,เด็กปี๖๖,ศัลยกรรมปี๖๗)	
	มีความสุข และมีคุณธรรม		๑.๖ มีค่า CMI สูงขึ้น	
	จริยธรรม	๒. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในระบบบริการ	๒.๑ ลดระยะเวลาการรอคอย	
			๒.๒ ร้อยละของหน่วยงานที่ลดขั้นตอนการทำงานโดยใช้เทคโนโลยี	
			๒.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริการ	
		๒.๔ ร้อยละของหน่วยงานที่ลดต้นทุนการทำงานได้ ๕๐%		
		๓. พัฒนาคูณภาพมาตรฐานบริการ	๓.๑ ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ ตามมาตรฐานบริการ	
			๓.๒ โรงพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง	
			๓.๓ อุบัติการณ์/ข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน	
๒. พัฒนาองค์กรให้มีชีวิตชีวา	๒. ต่อผู้ให้บริการ :	๑. ส่งเสริมสิ่งแวดล้อมให้อึดต่อการทำงาน	๑.๑ อุบัติการณ์การเจ็บป่วยจากการทำงานลดลง	คณะทำงานยุทธศาสตร์ที่ ๒
	พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	และได้มาตรฐาน	๑.๒ รพ.ผ่านเกณฑ์การประเมิน อาชีวอนามัย	
	มีศักยภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี		๑.๓ รพ.ผ่านเกณฑ์การประเมิน GREEN and CLEAN	
	มีความสุข และมีคุณธรรม		๑.๔ อัตราการติดเชื้อของบุคลากรในระหว่างปฏิบัติงาน	
	จริยธรรม	๒. บริหารจัดการที่มีคุณภาพภายใต้	๒.๑ ไม่มีการร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ	
	๓. ต่อองค์กร :	เปลี่ยนแปลงและเร่งด่วน	๒.๒ หน่วยงานมีระบบรองรับและตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน	
	องค์กรมีชีวิตชีวา ได้รับความ		๒.๓ เจ้าหน้าที่ได้รับการประเมินภาวะสุขภาพจิต	
	เชื่อมั่น ศรัทธาจากชุมชน		๒.๔ ผลการประเมินระดับความเครียดของบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ปกติ	
			มากกว่าร้อยละ ๘๐	
			๒.๕ การประเมิน happinometer เพิ่มขึ้น	
		๒.๖ รพ.ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA		

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา (เดือน)	แผนการใช้จ่ายรายไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
							- ค่าจ้างเหมารถยนต์ปรับอากาศ			- จากการประเมินผลการ	- บุคลากรโรงพยาบาล	
							๒ คัน x ๑๕,๐๐๐ บาท x ๓ วัน	๙๐,๐๐๐	รพ.เทพา	พัฒนาศักยภาพและศึกษา	มีความพึงพอใจใน	
							- ค่าที่พัก ๗๕๐ บาท x ๘๕ คน			ดูงาน	โครงการ	
							x ๒ คืน	๑๒๗,๕๐๐	รพ.เทพา			
							- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๘๕ คน					
							x ๓ วัน	๖๑,๒๐๐	รพ.เทพา			
							- ค่าห้องประชุม ๑,๐๐๐บาท x ๒ รุ่น	๒,๐๐๐	รพ.เทพา			
							- ค่าสมนาคุณวิทยากร	๓,๖๐๐	รพ.เทพา			
							๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๒ รุ่น					
							รวมเป็นเงิน	๑,๙๐๙,๙๙๐	รพ.เทพา			
๒ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุป	หัวหน้ากลุ่มงาน	มี.ค.-๖๖			/		- ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม					จรุงศรี
บทเรียนหลังดำเนินการกิจกรรมโครงการ	หัวหน้างานและ						๗๐ บาท x ๔๐ คน x ๒ วัน	๕,๖๐๐	รพ.เทพา			บุลิน
จำนวน ๒ รุ่น	ตัวแทนกลุ่มดูงาน						-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม					
	จำนวน ๘๐ คน						๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๔๐ คน x ๒ วัน	๔,๐๐๐	รพ.เทพา			
							- ค่าวัสดุในการดำเนินการกิจกรรม	๒,๐๐๐	รพ.เทพา			
							รวมเป็นเงิน	๑๑,๖๐๐	รพ.เทพา			
หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถ ถัวเฉลี่ยกันได้	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๙๒๑,๕๙๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสองหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)											

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวหทัยรัตน์ ชัยดวง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอโครงการ

(นายสอแหะ หมัดยูเส๊ะ)
ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเดชา แซ่หลี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพา

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสังกานต์ ไหมขุม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ลำดับที่.....๗

หน่วยงาน

คณะประสานงานคุณภาพ โรงพยาบาลเทพา

[X] โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ [X] งานพัฒนา [] งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาคุณภาพบริการตามมาตรฐานวิชาชีพและความปลอดภัย

เป้าประสงค์: ให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพและดูแลตนเองได้

กลยุทธ์/กลวิธี : พัฒนาคุณภาพมาตรฐานบริการ

โครงการ ส่งเสริมและกระตุ้นกระบวนการพัฒนาระบบคุณภาพตามมาตรฐาน HA /

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริม กระตุ้น ติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบคุณภาพหน่วยงานให้ได้ตามมาตรฐาน HA

ตัวชี้วัด : ๑.ตรวจติดตามระบบคุณภาพ (Internal Survey) หน่วยงาน อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี

๒.บุคลากรภายในโรงพยาบาลได้รับการฟื้นฟูมาตรฐาน HA ร้อยละ ๘๐

หลักการและเหตุผล: โรงพยาบาลเทพา มีการดำเนินการพัฒนาคุณภาพ ตามมาตรฐาน HA กระบวนการที่มีความสำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ส่งเสริม การกระตุ้น และประเมินผล การพัฒนาระบบคุณภาพหน่วยงานโดยใช้กระบวนการเยี่ยมสำรวจ (Internal Survey) การฟื้นฟูความรู้มาตรฐาน HA เพื่อนำสู่การปฏิบัติอย่างเข้าใจ และนำไปใช้เป็นแนวในการพัฒนาคุณภาพหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	งบประมาณ	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
๑ ประชุม กระตุ้นกระบวนการพัฒนาระบบคุณภาพตามมาตรฐาน HA	๑.หน่วยงานทางคลินิก ๒.หน่วยงานสนับสนุน	๑๓-๑๖ ธค๖๕ และ	/				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๑ คน x ๑ มื้อ x ๙ ครั้ง x ๒๕ บาท	๔,๗๒๕	เงินบำรุงฯ	๑.รายงานการเยี่ยมสำรวจ ภายใน	๑.รายงานการเยี่ยมสำรวจ ภายในหน่วยงานละ ๑ฉบับ	มลथा
๑.๑ ตรวจติดตามคุณภาพภายใน (Internal Survey)	๓.คณะกรรมการเยี่ยม สำรวจภายใน	๑๖-๒๐ มค๖๖	/				ค่าอาหารกลางวัน ๒๑ คน x ๙ ครั้ง x ๗๐ บาท	๑๓,๒๓๐	เงินบำรุงฯ	๒.หน่วยงานได้รับการเยี่ยม สำรวจภายในอย่างน้อย	๒. ร้อยละ ๘๐	IS
	หน่วยงานจำนวน ๒๑ หน่วยงาน (แบ่ง ๓ กลุ่มๆละ๗ คน ลงเยี่ยม ๗ หน่วย/ครั้ง/คน)									๑ ครั้ง/ปี		
๑.๒ อบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูมาตรฐาน HA	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๓๕๐ คน	๒๖,๒๗ ธค๖๕ ๓,๔ มค๖๖	/				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕๐ คนx ๒๕ บาท	๘,๗๕๐	เงินบำรุงฯ	๑ กลุ่มเป้าหมายเข้ารับ การอบรม	ร้อยละ ๘๐	มลथा , ศศิธร อุบล,จรงค์ศรี,
	จัดอบรม ๘ รุ่น ช่วงเวลา ๘.๐๐-๑๓.๐๐น.						ค่าอาหารกลางวัน ๒๐๐ คนx๗๐ บาท	๑๔,๐๐๐	เงินบำรุงฯ	๒.กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์	ร้อยละ ๘๐	อารินย์

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	ระบุไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน บาท	งบประมาณ	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
	จำนวน ๔ รุ่น รวม ๒๐๐ คน											
	ช่วงเวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐น.				/							
	จำนวน ๔ รุ่น รวม ๑๕๐ คน											
หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้												
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๐,๗๐๕							บาท	(สี่หมื่นเจ็ดร้อยห้าบาทถ้วน)				

ลำดับที่ ๑๔

หน่วยงาน : คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โรงพยาบาลเทพา

 โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ งานพัฒนา งานประจำ

ยุทธศาสตร์ ๒ : พัฒนาการองค์กรให้มีชีวิตชีวา /

เป้าประสงค์ : องค์กรมีชีวิตชีวา ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธาจากชุมชน

กลยุทธ์/กลวิธี : พัฒนาความสัมพันธ์ สมรรถนะ และทักษะของบุคลากรโรงพยาบาลเทพา

โครงการ : พัฒนาศักยภาพและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาคุณภาพสถานบริการสาธารณสุขของบุคลากรโรงพยาบาลเทพา จังหวัดสงขลา ปี ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและส่งเสริมบุคลากรให้มีการพัฒนาตนเองและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ /

๒. เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนากระบวนการจัดการและการพัฒนาคุณภาพสถานบริการสาธารณสุข

๓. เพื่อนำความรู้มาพัฒนาคุณภาพงานและระบบบริการ

๔. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และสร้างสามัคคีและบุคลากร

ตัวชี้วัด : (ตัวชี้วัดโครงการ) ๑. บุคลากรโรงพยาบาลกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐

๒. มีการนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนางานให้ดีขึ้น อย่างน้อย ๒ กลุ่มงาน

๓. บุคลากรที่เข้าร่วมมีความพอใจในโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐

๔. มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปผลหลังดำเนินงานกิจกรรมโครงการอย่างน้อย ๑ ครั้ง

หลักการและเหตุผล :

กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายการพัฒนาสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับให้ได้มาตรฐาน เน้นการพัฒนาคุณภาพระบบบริการสุขภาพและกระบวนการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการและความจำเป็นด้านสุขภาพของประชาชน และได้กำหนดวิสัยทัศน์เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพมีเป้าหมายให้ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน โดยพัฒนาความเป็นเลิศ ๔ ด้าน ได้แก่

๑. การส่งเสริมและป้องกันโรค (P&P Excellence) ๒. ระบบบริการ (Service Excellence) ๓. การพัฒนามนุษย์ (People Excellence) ๔. ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) ภายใต้การดำเนินงานตามค่านิยมองค์กร MOPH : Mastery,Originality,People centered approach,Humility โดยมีการนำแผนสู่การปฏิบัติ

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา (เดือน)	แผนการใช้เงินรายไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔						
๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและ	บุคลากร ใน	ธ.ค.๖๕	/	/			- ค่าจ้างเหมารถยนต์ปรับอากาศ			- จากการเสนอผลการศึกษา	- บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย	หทัยรัตน์
ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ พื้นที่	โรงพยาบาลเทพา	- มี.ค.๖๖					๔ คืน x ๑๕,๐๐๐ บาท x ๘ วัน	๔๘๐,๐๐๐	รพ.เทพา	ดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ในโรงพยาบาลเทพา	ศิริขวัญ
ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	จำนวน ๒๔๒ คน						- ค่าที่พัก ๓๕๐ บาท x ๑๕๗ คน			ของผู้ศึกษาดูงานในแต่ละ	เข้าร่วมโครงการ	
และภาคใต้							x ๗ คืน	๘๒๔,๒๕๐	รพ.เทพา	กลุ่มที่ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ ๘๐	
- ภาคเหนือ จำนวน ๒ รุ่น							- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒๔๐ บาท x ๑๕๗ คน			- การนำประโยชน์ที่ได้รับ	- บุคลากรได้นำความรู้	
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๒ รุ่น							x ๘ วัน	๓๐๑,๔๔๐	รพ.เทพา	มาใช้วิเคราะห์ ประเมินงาน	จากการพัฒนาศักยภาพ	
- ภาคใต้ จำนวน ๒ รุ่น							- ค่าของที่ระลึก ๑,๕๐๐บาท x ๔๔แห่ง	๑๒,๐๐๐	รพ.เทพา	ของบุคลากรและโอกาสใน	และแลกเปลี่ยนเรียนรู้	
							- ค่าวัสดุในการดำเนินกิจกรรม	๘,๐๐๐	รพ.เทพา	การพัฒนางานได้	โดยการศึกษาดูงานมาใช้	
											ในการพัฒนางาน	

(2.6) แผนประมาณการค่าใช้จ่าย : แผนงาน/โครงการ
 โรงพยาบาลเทพา จังหวัดสงขลา
 ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	รายการ	ค่าใช้จ่าย (บาท)
แผนงาน/โครงการที่ใช้งบประมาณจากเงินบำรุง		
1	พัฒนาคุณภาพบริการตามมาตรฐานวิชาชีพและความปลอดภัย	42,000.00
2	พัฒนาองค์กรให้มีชีวิตชีวา	1,921,590.00
3	ส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรคโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	149,850.00
4	พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐานและคุณภาพ ใช้เทคโนโลยีทันสมัย เชื่อมโยงเครือข่าย	136,560.00
5	พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	250,000.00
	รวม	2,500,000.00

แผนงาน/โครงการจากแหล่งเงินอื่น เช่น สปสช., กองทุนตำบล,...			
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	ค่าใช้จ่าย (บาท)	แหล่งงบประมาณ
1	โครงการรณรงค์ผ่าตัดโรคต่อกระดูกอ้าเภอเทพา จังหวัดสงขลา ปี 2566	1,680,000.00	สปสช.
2	โครงการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะข้อเข่าเสื่อมด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย ในพื้นที่เทศบาลตำบลเทพา	39,401.00	กองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลตำบลเทพา
3		-	
4		-	
	รวม	1,719,401.00	

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ (รพ.)
 (นางสาวอุสาศ์ หนีชุม)
 ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
 (นายเดชา แซ่หลี)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพา

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ (สสจ.)
 (นางอริณี สันต์)
 ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
 (นายสมภรณ์...)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา