



สรุปผลนิเทศ คปสอ.สทิงพระ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

❖ ข้อค้นพบ

จุดเด่น

๑. ผู้นำองค์กรมีวิสัยทัศน์
๒. บุคลากร ทีมงานเข้มแข็ง มีทีมสหสาขาวิชาชีพร่วมดำเนินงาน NCD ได้แก่ แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว พยาบาลวิชาชีพ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข มีเครื่องมือเพียงพอ
๓. การคัดกรองเบาหวาน ความดันโลหิตสูงทำได้ครอบคลุมมากกว่าร้อยละ ๙๐ เนื่องจากมีการกำหนดแผนการดำเนินงานระดับอำเภอที่ชัดเจน มีกลุ่มเป้าหมายชัดเจน มีระบบการเก็บตกครั้งที่ ๒ และมีแผนงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนสุขภาพตำบลทุกแห่ง
๔. การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน ความดันโลหิตสูงทำได้ดีในชุมชน เช่น ตำบลคลองรีมีระบบพี่เลี้ยงกำกับโดยอสม. มีหมู่บ้านนำร่อง
๕. การจัดระบบบริการผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงในเครือข่ายมีความพร้อม ต่อเนื่อง มีบุคลากรทุกสาขาวิชาชีพ มีการส่งต่อข้อมูลผู้ป่วยในกลุ่มไลน์ มีระบบ LAB online ส่งข้อมูลให้รพ.สต. มีระบบการนัดผู้ป่วยตามกลุ่มสี มีการตรวจภาวะแทรกซ้อน การดูแลเน้นแบบเวชศาสตร์ครอบครัวในตำบลคลองรีทำให้ควบคุมโรคได้ดี มีระบบนัดขึ้นและติดตามเยี่ยมบ้านในกลุ่มควบคุมไม่ได้ของรพ.สต. ชุมพล

ประเด็นปัญหา

๑. การขึ้นทะเบียนผู้ป่วยรายใหม่ต่ำ
 - ผู้มีความดันโลหิตสูง มากกว่า ๑๘๐/๑๑๐ mmHg ได้รับการวินิจฉัย HT ร้อยละ ๑๐.๒๖

สาเหตุ

๑. การส่งต่อเพื่อการวินิจฉัย กลุ่มสงสัยป่วยไม่ไปพบแพทย์ ขอปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตนเองก่อน ทำให้ไม่ได้รับการวินิจฉัยในทันที
๒. ผลการคัดกรองซ้ำครั้งที่ ๒ ปกติ ทำให้ไม่ได้รับการวินิจฉัยโรค
๓. กลุ่มสงสัยป่วยที่ป่วยเป็นเบาหวาน ความดันโลหิตสูงแล้วแต่ไม่ได้ขึ้นทะเบียน

แนวทางแก้ไข

๑. การปรับแก้ไขข้อมูลในระดับอำเภอ
๒. การบันทึกข้อมูลกลุ่มสงสัยป่วยเบาหวานควรให้ค่าระดับน้ำตาลชัดเจนก่อน ส่วนกลุ่มสงสัย HT หากค่าความดันโลหิตสูงควรส่งพบแพทย์
๓. การติดตามข้อมูลกลุ่มเสี่ยง/สงสัยป่วยที่เป็นโรคแล้วแต่รับยาที่อื่นมาขึ้นทะเบียน
๔. การลงทะเบียนผิดในกลุ่มที่ไม่ได้ป่วยจริง ให้ดำเนินการลบการวินิจฉัยในรพ.สทิงพระ ส่วนนอกเครือข่ายสจ.สงขลาจะดำเนินการ
๕. จัดระบบให้มีการเข้าถึงการวินิจฉัย การส่งต่อ LAB ให้ รพ.สต. และผู้ป่วยพบแพทย์และวินิจฉัยใน NPCU/รพ.สต. ได้เลย





สรุปผลนิเทศ คปสอ.สทิงพระ รอบที่ ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

❖ โอกาสพัฒนา

๑.การพัฒนา NPCU ที่ปัจจุบันมี ๑NPCU มีแนวคิดเพิ่มแพทย์เวชศาสตร์และทีมสหสาขาวิชาชีพลงไปปฏิบัติงานให้ได้ทุกวัน

๒.การติดตามหลังการคัดกรองและการพัฒนาบุคลากรให้ความรู้การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๓.มีแนวคิดการพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ นวัตกรรมต่างๆเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดเสี่ยงลดโรคในชุมชน

๔.แนวโน้มผู้สูงอายุป่วยNCD เพิ่มขึ้น

สรุปข้อค้นพบ การนิเทศงาน รพ.สต.คูขุด

ประเด็น COVID-๑๙

จุดเด่น

๑.การดำเนินงานฉีดวัคซีนป้องกันโรค COVID-๑๙ และมีหมู่บ้านที่ทำผลงานได้ครอบคลุม ๑๐๐%

๒.เครือข่ายเข้มแข็งมีส่วนร่วมในการดำเนินงานป้องกันและควบคุมโรค COVID-๑๙ จนประสบความสำเร็จ

๓.การปฏิบัติงานของบุคลากรป้องกันควบคุมโรค COVID-๑๙ ที่เข้มแข็ง ชุมชนไว้วางใจทำให้การดำเนินงานอื่นๆ ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

❖ โอกาสพัฒนา

๑.การถอดบทเรียนปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคCOVID-๑๙

๒.การประเมิน UCCARE และระบุคะแนนแต่ละองค์ประกอบให้ชัดเจน

๓.เสนอข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคCOVID-๑๙ เช่น สถานการณ์ สถิติต่างๆ

๔.การประเมินผลกระทบระยะยาว(Long COVID)ในผู้ป่วยที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และการติดตามดูแลโดยบุคลากรสาธารณสุข

๕.การดูแล อสม.ที่ได้รับความเสียหายจากการให้บริการสาธารณสุขแก่ผู้ติดเชื้อโรค COVID-๑๙

