

๑๑๐



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
เลขที่รับ..... 11098
วันที่..... ๗/๑๒/๒๕๖๕ ๘๒๙
เวลา.....

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๗/๓๒๖

โรงพยาบาลสะบ้าย้อย
อำเภอสะบ้าย้อย
จังหวัดสงขลา ๙๐๒๑๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรื้อปรับแผนโครงการยุทธศาสตร์กลางปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ฯ ฉบับเดิม จำนวน ๑ ชุด
- ๒. สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ฯ ฉบับปรับแผน จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลสะบ้าย้อย ขอรื้อปรับแผนโครงการยุทธศาสตร์กลางปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีศักยภาพทางด้านวิชาการ ทักษะในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมจริยธรรม มีความสุขในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในโครงการฯ ดังกล่าวและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายณพล สุทธิพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะบ้าย้อย

ผู้ยื่นขอเสนอขอ. สข.
- เพื่อปรับแผนโครงการฯ
ให้เป็นแผนปฏิบัติการ สข.
ทางปี ๒๕๖๕ งบฯ ๕๒๘,๕๗๐.๐๐
งบฯ ๔๖๕,๖๒๐.๐๐
กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

โทร. ๐ ๗๔๓๗ ๗๑๐๐-๑ ต่อ ๑๒๓

โทรสาร. ๐ ๗๔๓๐ ๖๒๓๔

(นายณรงค์ ศิวงาม)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

๗ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕

อนุมัติ

ลงนามแล้ว

(นายสงกรานต์ ไหมชุม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

๗๐๐ / ๗๐๐

สรุปแผนงานโครงการและความสำเร็จตลอดทั้งปี 2565(ปรับแผนกลางปี)

ของหน่วยงานโรงพยาบาลระบือ อำเภอระบือ จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		เป้าประสงค์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสำเร็จกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบรับที่ พื้นที่ (/)	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด	
						ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่.... (ระบุ)			
1. ส่งเสริมป้องกันและ		ประชาชนสุขภาพดี	ทำโครงการร่วมกับเครือข่าย									
ควบคุมโรคโดยการมีส่วน												
ร่วมของชุมชน												
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทั้งหมด 0 โครงการ												

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		ปีประสงค์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบรับที่ พื้นที่ (/)	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
						ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่.... (ระบุ)		
4.พัฒนาระบบบริหาร			1.โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร	58,400	เงินบำรุง รพ.				12		
จัดการด้วยหลัก			เทคโนโลยีสารสนเทศ รพ.สะบ้าย้อย								
ธรรมาภิบาล											
			2.พัฒนาโรงพยาบาลสู่องค์กรคุณธรรม	0					11		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทั้งหมด 2 โครงการ				58,400	1.เงินบำรุง รพ.สะบ้าย้อย						จำนวนเงิน 58,400 บาท

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบบริบท พื้นที่ (/)	หมายเหตุ/ จุดเน้น จังหวัด
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่.... (ระบุ)		
งานประจำ		1. โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียม ความพร้อมสถานการณ์ฉุกเฉิน (อัครศึกษา) โรงพยาบาลสะบ้าย้อย	107,300	เงินบำรุง รพ.					✓	
		2. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับ สถานการณ์ฉุกเฉิน ประจำปี 2565	29,400	เงินบำรุง รพ.					✓	
งบประจําปีทั้งหมด 2โครงการ			136,700	เงินบำรุง รพ.และบําย้อย	จำนวนเงิน 136,700 บาท					

สรุปงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานตามโครงการยุทธศาสตร์โรงพยาบาลตะบ้าย้อย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ ทั้งหมด 9 โครงการ	528,470	1.เงินบำรุง รพ.ตะบ้าย้อย	จำนวนเงิน 528,470 บาท
------------------------------	---------	--------------------------	-----------------------

ผู้เสนอแผนงาน.....
 (นายมานะ ขวัญชัย)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน.....
 (นายณพภูติ สุทธิพงษ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะบ้าย้อย

ผู้อนุมัติแผน.....
 (นายสงครามดี ไหมชุม)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

นางระพีพร ฟ้าโพธิ์เกษมทวิ ๖๙ ม.๑.๑.๖๕๖๖

สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2565

ของหน่วยงานโรงพยาบาลระบือ อำเภอรือเสาะ จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน	เป้าประสงค์	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบรับบท	หมายเหตุ
					ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่.... (ระบุ)		
1. ส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรคโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	ประชาชนสุขภาพดี	ทำโครงการร่วมกับเครือข่าย								
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทั้งหมด 0 โครงการ										

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบ रिพท พื้นที่ (/)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่.... (ระบุ)		
2.การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	ระบบบริการมีคุณภาพ	1. โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิก DPAC ผู้มาตรฐาน DPAC คุณภาพปี 2565 2. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ บุคลากรสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอสะเมิงด้วย ปีระจ 2565	22,500 104,500	เงินบำรุง เงินบำรุง	 6 6	 (ระบุ) (ระบุ)	 (ระบุ) (ระบุ)	 (/)		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ทั้งหมด 2 โครงการ			127,000		เงินบำรุง รพ.สะเมิง				127,000 บาท	

ยุทธศาสตร์.....	ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบบริเวณ พื้นที่ (/)	หมายเหตุ	
	เป้าประสงค์	ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่.... (ระบุ)				ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่.... (ระบุ)				
3. พัฒนาระบบบริหาร จัดการบุคลากรด้านสุขภาพ	บุคลากร เก่ง ดี มีสุข	1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร การพยาบาลเพื่อการจัดบริการที่มีคุณภาพ ปีงบประมาณ 2565	63,470	เงินบำรุง		10						
		2. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร โรงพยาบาลสะเทินน้ำสะเทินใจ ประจำปี 2565	24,050	เงินบำรุง		10						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ทั้งหมด 2 โครงการ			87,520	1.เงินบำรุง รพ.สะเทินน้ำสะเทินใจ	จำนวนเงิน	87,520	บาท					

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบวิเทศ พื้นที่ (/)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์.....	ปีประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่... (ระบุ)		
4.พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลัก ธรรมภิบาล		1. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ พ.ส.บ.บ.บ.บ. 2. พัฒนาโรงพยาบาลผู้สูงอายุครบวงจร	58,400	เงินบำรุง พ.				12		
			0					11		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทั้งหมด 2 โครงการ			58,400	1.เงินบำรุง พ.ส.บ.บ.บ.						จำนวนเงิน 58,400บาท

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบรับที่พื้นที่ (/)	แบบจุดข้าม
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่... (ระบุ)		
งานประจำ		1. โครงการ ความจริงปฏิบัติกรมเพื่อเตรียมความพร้อมสถานการณ์ฉุกเฉิน (ตัดกัก) โรงพยาบาลสะเทินน้ำสะเทิม ประจำปีงบประมาณ 2565 2. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน ประจำปี 2565	107,300	เงินบำรุง รพ.					✓	
			29,400	เงินบำรุง รพ.					✓	
ทั้งหมด 2 โครงการ			136,700	เงินบำรุง รพ.สะเทินน้ำสะเทิม					จำนวนเงิน 136,700 บาท	

สรุปงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานตามโครงการยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสละบาย้อย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ ทั้งหมด 8 โครงการ	409,620 ✓	เงินบำรุง รพ.สละบาย้อย	จำนวนเงิน 409,620 บาท
------------------------------	-----------	------------------------	-----------------------

ผู้เสนอแผนงาน.....
(นายมานะ ขวัญชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน.....
(นายพนม อุทธิพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสละบาย้อย

ผู้อนุมัติแผน.....
(นายพนม ศรียศเสตรฐ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสละบาย้อย
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

ลำดับที่ : 3

ชื่อโครงการตอนต้นยุทธศาสตร์ องานพัฒนา องานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และองค์กรแห่งความสุข

กลยุทธ์/กลวิธี :

1. ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคแก่บุคลากร
2. เสริมสร้างให้บุคลากรมีขวัญ - กำลังใจ และมีความสุขในการทำงาน
3. สร้างเสริมความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร

ชื่อโครงการ : โครงการสร้างสุข (ความสุขและสุขภาพ: 3สี - 5อ. - 5ส.) บุคลากรโรงพยาบาลสระบุรีย่อย และภาคีเครือข่ายอำเภอสระบุรีย่อย ประจำปี 2565

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคแก่บุคลากร
2. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีขวัญ - กำลังใจ และมีความสุขในการทำงาน
3. เพื่อสร้างเสริมความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร
4. เพื่อเป็นแบบอย่างด้านสุขภาพให้กับประชาชนในพื้นที่อำเภอสระบุรีย่อย

ตัวชี้วัดโครงการ :

1. บุคลากร โรงพยาบาลสระบุรีย่อยมีสุขภาพดี มากกว่าร้อยละ 80
2. บุคลากร โรงพยาบาลสระบุรีย่อยมีสมรรถนะภาพทางร่างกายอยู่ในระดับดี มากกว่าร้อยละ 80
3. บุคลากร โรงพยาบาลสระบุรีย่อยมีความรู้เรื่องการส่งเสริมสุขภาพ การออกกำลังกายและค่าดัชนีมวลกายปกติมากกว่าร้อยละ 50
4. บุคลากร โรงพยาบาลสระบุรีย่อยมีความสุขในการทำงานมากกว่าร้อยละ 80
5. บุคลากร โรงพยาบาลสระบุรีย่อยมีความพึงพอใจในงานมากกว่าร้อยละ 80
6. ประชาชนในพื้นที่มีสุขภาพดี มากกว่าร้อยละ 50

หลักการและเหตุผล :

ทรัพยากรบุคคล จัดเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญและมีค่าที่สุดในองค์กร การที่องค์กรจะเจริญก้าวหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ การที่องค์กรจะเจริญก้าวหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับในสังคมจำเป็นต้องมีความสามารถของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในห้องปฏิบัติการบรรลุดูวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ก่อให้เกิดหนึ่งเพื่อให้องค์กรดำเนินไปอย่างเข้มแข็งคือ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ทั้งด้านวิชาการ ทั้งด้านวิชาการ ทั้งภายในการปฏิบัติงาน คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร โรงพยาบาลสีเขียวได้ประเมินและวิเคราะห์ลักษณะในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ เก่ง ดี และมีคุณภาพ ภายใต้การดำเนินงานที่มุ่งเน้นการส่งเสริมบุคลากรให้มีทั้งสุขภาพที่ดี และมีคุณภาพสูง ในการทำงาน โดยอาศัยหลักการ 3 ประการ คือ คนทำงานมีความมีความสมดุลในชีวิตการทำงาน มีศีลธรรมอันดีงาม มีความเอื้ออาทรต่อตนเอง และผู้อื่น เพื่อให้เกิดผลจากการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่ยั่งยืน

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	แผนการใช้เงินรายได้รวม				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่ง ประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
โครงการสร้างสุข (ความสุขและสุขภาพ : 5สี-5อ.-5ส.)บุคลากรโรงพยาบาลสีเขียว และภาคีเครือข่ายอำเภอสีเขียว ประจำปี 2565												
1. ประชุมคณะกรรมการ HRD	คณ. HRD 20 คน	คค 64-กค. 65	✓						กิจกรรม	1.คะแนนประเมิน5.		HRD
2. Big cleaning Day	จนท. รพ จำนวน 250 คน	12 สค 65		✓		คำวัสดุการดำเนินโครงการ	12,500		5 ส. ในหน่วยงาน	ของแต่ละหน่วยงาน		
3. กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่	จนท. รพ จำนวน 250 คน	ทุกวันพุธ 2,4		✓		คำสื่อประชาสัมพันธ์ การสร้างเสริมสุขภาพจนท. คำวัสดุการดำเนินโครงการ รวมเงิน	13,500		1. ติดตามสุขภาพ 2. การเข้าร่วมกิจกรรมสุขภาพ ต่างๆของบุคลากร	1. ร้อยละบุคลากรมีสุขภาพดี 2. ร้อยละบุคลากรมีสมรรถนะร่างกายดี 3. ร้อยละความพึงพอใจในงาน		HRD

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย และจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	แผนการใช้เงินรายไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่ง ประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
4. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมสมรรถนะและส่งเสริมสุขภาพบุคลากร โรงพยาบาลสระบุรี	จนท. รพ จำนวน 250 คน	19-22 กค 65				✓	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 250 คน x 25บาทx2มือ -ค่าอาหารกลางวัน 250 คนx 60 บาท x 1 มือ ค่าวัสดุการดำเนินงานโครงการ รวมเงิน	12,500 15,000 11,500 39,000		4.การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 5.การออกกำลังกายของบุคลากร		
						✓	ค่าสื่อประชาสัมพันธ์ การสร้างเสริมสุขภาพ ประชาชนร่วมมือภาคีเครือข่าย ค่าวัสดุการดำเนินงานโครงการ รวมเงิน	22,500 19,850 42,350				
							รวมทั้งสิ้น	118,850				
			หมายเหตุ : งบประมาณสามารถใช้ได้									
รวมทั้งสิ้น (เป็นเงินหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)							รวมทั้งสิ้น	118,850..... บาท		เงินบำรุงรพ.สระบุรี	= ..118,850... บาท	