ยุทธ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา
เลขที่รับ 8721
วันที่ 18 พ.ค. 2565
เวลา 11.35

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๗/๖๐๕

โรงพยาบาลสะบ้าย้อย
อำเภอสะบ้าย้อย
จังหวัดสงขลา ๙๐๒๑๐

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอปรับแผนโครงการยุทธศาสตร์กลางปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ฯ ฉบับเดิม จำนวน ๑ ชุด
๒. สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ฯ ฉบับปรับแผน จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลสะบ้าย้อย ขอปรับแผนโครงการยุทธศาสตร์กลางปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีศักยภาพทางด้านวิชาการ ทักษะในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมจริยธรรม มีความสุขในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในโครงการฯ ดังกล่าวและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายนพฎล สุทธิพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะบ้าย้อย

เรียน เสนอ นพ.สธ.
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
ผนวกแผนปฏิบัติการ พ.ศ. ประจำปีงบ 65
เพิ่ม 1 โครงการ จาก 8 โครงการเป็น 9 โครงการ
วงเงินจากเดิม 409,620 บาท เป็น 460,970 บาท

18 พ.ค. 65

อนุมัติ
ลงนามแล้ว

(นายสงกรานต์ ไชยพุฒ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
โทร. ๐ ๗๔๓๗ ๗๑๐๐-๑ ต่อ ๑๒๓
โทรสาร. ๐ ๗๔๓๐ ๖๒๓๔

(นายณรงค์ ด้วงปาน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

19 พ.ค. 2565

474 / 18 พ.ค. 65

สรุปแผนงานโครงการและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2565(ปรับแผนกลางปี) ฉบับปรับปรุง

ของหน่วยงานโรงพยาบาลสะบ้าย้อย อำเภอสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบบริบทพื้นที่ (/)	หมายเหตุ/จุดเน้นจังหวัด
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่.... (ระบุ)		
1. ส่งเสริมป้องกันและ	ประชาชนสุขภาพดี	ทำโครงการร่วมกับเครือข่าย								
ควบคุมโรคโดยการมีส่วน										
ร่วมของชุมชน										
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ทั้งหมด 0 โครงการ										

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบบริบทพื้นที่ (/)	หมายเหตุ/จุดเน้นจังหวัด
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่.... (ระบุ)		
2.การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	ระบบบริการมีคุณภาพ	1.โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิก DPAC สู่มาตรฐาน DPAC คุณภาพปี 2565	22,500	เงินบำรุง		6				
		2.โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคคลกรสาธารณสุขเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอสะบ้าย้อย ประจำ2565	104,500	เงินบำรุง		6				
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ทั้งหมด 2 โครงการ			**127,000**	**1.เงินบำรุง รพ.สะบ้าย้อย จำนวนเงิน 127,000 บาท**						

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบบริบทพื้นที่ (/)	หมายเหตุ/จุดเน้นจังหวัด
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่.... (ระบุ)		
3.พัฒนาระบบบริหาร	บุคลากร เก่ง ดี มีสุข	1.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	63,470	เงินบำรุง			10			
จัดการบุคลากรด้านสุขภาพ		การพยาบาลเพื่อการจัดบริการที่มีคุณภาพ								
		ปีงบ 2565								
		2.โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	24,050	เงินบำรุง			10			
		โรงพยาบาลสะบ้าย้อย ประจำปี 2565								
	เพิ่มใหม่	3.โครงการสร้างสุข (ความสุขและสุขภาพ:3 ส๊-5 อ.-5 ส.)บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย	51,350	เงินบำรุง			10			
		ประจำปี 2565								
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ทั้งหมด 3 โครงการ			138,870	1.เงินบำรุง รพ.สะบ้าย้อย จำนวนเงิน 138,870 บาท						

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบบริบทพื้นที่ (/)	หมายเหตุ/จุดเน้นจังหวัด
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่.... (ระบุ)		
4.พัฒนาระบบบริหาร		1.โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร	58,400	เงินบำรุง รพ.				12		
จัดการด้วยหลัก		เทคโนโลยีสารสนเทศ รพ.สะบ้าย้อย								
ธรรมาภิบาล										
		2.พัฒนาโรงพยาบาลสู่องค์กรคุณธรรม	0					11		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทั้งหมด 2 โครงการ			**58,400**	**1.เงินบำรุง รพ.สะบ้าย้อย**		**จำนวนเงิน**	**58,400บาท**			

ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน		โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด				ตอบบริบทพื้นที่ (/)	หมายเหตุ/จุดเน้นจังหวัด
ยุทธศาสตร์.....	เป้าประสงค์				ยุทธศาสตร์ที่ 1 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่.... (ระบุ)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 แผนงานที่.... (ระบุ)		
งานประจำ		1. โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียม	107,300	เงินบำรุง รพ.					✓	
		ความพร้อมสถานการณ์ฉุกเฉิน (อัคคีภัย)								
		โรงพยาบาลสะบ้าย้อย								
		ประจำปีงบประมาณ 2565								
		2. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับ	29,400	เงินบำรุง รพ.					✓	
		สถานการณ์ฉุกเฉิน ประจำปี 2565								
	งานประจำ ทั้งหมด 2 โครงการ		136,700	1.เงินบำรุง รพ.สะบ้าย้อย		จำนวนเงิน	136,700 บาท			

สรุปงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานตามโครงการยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสะบ้าย้อย ปีงบประมาณ 2565

ยุทธศาสตร์ ทั้งหมด 9 โครงการ	**460,970**	**1.เงินบำรุง รพ.สะบ้าย้อย จำนวนเงิน 460,970 บาท**

ผู้เสนอแผนงาน.....
(นายมานะ ขวัญซ้าย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน.....
(นายนพฎล สุทธิพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสะบ้าย้อย

ผู้อนุมัติแผน.....
(นายสงกรานต์ ไหมชุม)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา

[ปรับบทงบแผน ครั้ง 2]

โครงการใหม่

ลำดับที่ : 3

☑ โครงการตอบสนองยุทธศาสตร์ ☐งานพัฒนา ☐งานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ : เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และองค์กรแห่งความสุข

กลยุทธ์/กลวิธี :

1. ส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคแก่บุคลากร
2. เสริมสร้างให้บุคลากรมีขวัญ - กำลังใจ และมีความสุขในการทำงาน
3. สร้างเสริมความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร

ชื่อโครงการ : โครงการสร้างสุข (ความสุขและสุขภาพ: 3สี - 5อ. - 5ส.) บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย ประจำปี 2565

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคแก่บุคลากร
2. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีขวัญ - กำลังใจ และมีความสุขในการทำงาน
3. เพื่อสร้างเสริมความสามัคคีของบุคลากรในองค์กร.

ตัวชี้วัดโครงการ :

1. บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อยมีสุขภาพดี มากกว่าร้อยละ 80
2. บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อยมีสมรรถนะทางร่างกายอยู่ในระดับดี มากกว่าร้อยละ 80
3. บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อยมีความรู้เรื่องการส่งเสริมสุขภาพ การออกกำลังกาย และการป้องกันโรค มากกว่าร้อยละ 60
4. บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย มีความสุข ความพึงพอใจในงาน และมีความความผูกพันต่อองค์กร มากกว่าร้อยละ 80

หลักการและเหตุผล : (อธิบาย 2-4 บรรทัด)

ทรัพยากรบุคคล จัดเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญและมีค่าที่สุดในองค์กร การที่องค์กรจะเจริญก้าวหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ การที่องค์กรจะเจริญก้าวหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับในสังคมจำเป็นต้องอาความรู้ความสามารถของบุคลากรขับเคลื่อนให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กลไกหนึ่งเพื่อให้องค์กรดำเนินไปอย่างเข้มแข็งคือ การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ทั้งด้านวิชาการ ทักษะในการปฏิบัติงาน คุณธรรมจริยา ความสุขในการปฏิบัติงาน และการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร โรงพยาบาลสะบ้าย้อยได้ประเมินและวิเคราะห์ลักษณะองค์กร และบุคลากรเบื้องต้น เพื่อกำหนดนโยบายและแผนงานในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ คือ เก่ง ดี และมีความสุข ภายใต้การดำเนินงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมบุคลากรให้มีทั้งสุขภาพที่ดี และมีความสุขในการทำงาน โดยอาศัยหลักการ 3 ประการ คือ คนทำงานมีความสุ มีความสมดุลในชีวิตการทำงาน มีศีลธรรมอันดีงาม มีความเอื้ออาทรต่อตนเอง และผู้อื่น เพื่อให้เกิดผลจากการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนการพัฒนาองค์ความรู้สู่การพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่ยั่งยืน

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมายและจำนวน	ระยะเวลา ระบุเดือน	แผนการใช้เงินรายไตรมาส				รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	วิธีการประเมินผล (input process output)	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
			1	2	3	4						
โครงการสร้างสุข (ความสุขและสุขภาพ : 3ดี-5อ.-5ส.)บุคลากรโรงพยาบาลสะบ้ย้อย ประจำปี 2565 1. ประชุมคณะกรรมการ HRD 2. Big cleaning Day 3. การออกกำลังและกีฬาสีภายใน 4. การอบรมเชิงปฏิบัติการทดสอบสมรรถนะและส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลสะบ้าย้อย	จนท. รพ จำนวน 250 คน	มิ.ย - ก.ย			✓	✓	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 250 คน x 25บาทx2มื้อ -ค่าอาหารกลางวัน 250 คนx 60 บาท x 1 มื้อ ค่าวัสดุการดำเนินโครงการ ค่าสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์การออกกำลัง รวมเงิน	12,500 15,000 11,500 12,350 51,350		1. ติดตามสุขภาพกิจกรรมต่างๆของบุคลากร 3. ผลการทดสอบสมรรถนะ 4.การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 5.การออกกำลังกายของบุคลากร	1. ร้อยละบุคลากรมีสุขภาพดี 2. ร้อยละบุคลากรมีสมรรถนะร่างกายดี 3. ร้อยละความสุขความพึงพอใจในงานและความผูกพันของบุคลากร	HRD
							รวมทั้งสิ้น	51,350				
							หมายเหตุ : งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยได้					
รวมทั้งสิ้น (เป็นเงินห้าหมื่นหนึ่งพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)							.....51,350..... บาท			เงินบำรุง รพ.สะบ้าย้อย = .51,350..... บาท		